

## **Klauzula informacyjna**

### **Dla kandydatów do pracy**

Uprzejmie informujemy, że przetwarzamy Twoje dane osobowe podane nam w przesłanej przez Ciebie aplikacji w procesie rekrutacji.

#### **Wskazanie administratora**

Administratorem danych osobowych jest SYMETRIA UX Sp. z o.o., z siedzibą przy ul. Wyspiańskiego 10/3 60-749 Poznań.

Z Administratorem danych można kontaktować się w następujący sposób: telefonicznie pod numerem telefonu +48 61 864 36 55, poprzez pocztę elektroniczną: e-mail [pdo@symetria.pl](mailto:pdo@symetria.pl) lub listownie pisząc na adres siedziby Administratora.

#### **Cel i podstawy przetwarzania**

Twoje dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy *będą* przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (*art. 6 ust. 1 lit. b RODO*), natomiast inne dane, wykraczające poza te wskazane w przepisach prawa, na podstawie zgody (*art. 6 ust. 1 lit. a RODO*), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

SYMETRIA UX Sp. z o.o., będzie przetwarzał Twoje dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników w ciągu następnych 24 miesięcy, jeżeli wyrazisz na to zgodę (*art. 6 ust. 1 lit. a RODO*), która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

#### **Odbiorcy danych osobowych**

Odbiorcami Twoich danych osobowych mogą być podmioty działające na zlecenie SYMETRIA UX Sp. z o.o., w tym jego partnerzy technologiczni, logistyczni lub/i organizacyjni.

Dane osobowe nie będą przekazywane poza EOG ani udostępniane organizacjom międzynarodowym.

#### **Okres przechowywania danych**

Twoje dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Ciebie zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Twoje dane będą wykorzystywane przez okres kolejnych 24 miesięcy.

#### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Masz prawo do:

1) dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii

- 2) sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- 3) ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- 4) usunięcia danych osobowych;
- 5) wniesienia skargi do Prezesa UODO.

**Informacja o wymogu podania danych**

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22<sup>1</sup> § 1 Kodeksu Pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym.

Podanie przez Ciebie innych danych jest dobrowolne.

Twoje dane nie będą podlegały automatycznemu przetwarzaniu w tym profilowaniu.